

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Oggetto: CCNL Comparto funzione pubblica 2016/2018, CCDI 2018/2020, DGR n. 1408/2019: Conferma delle graduatorie approvate con Decreto RUO n.225 del 14 aprile 2020 relative alla selezione per titoli finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta Regionale assegnato all'ASSAM. Modifica e parziale/integrazione di alcune graduatorie in accoglimento delle osservazioni presentate dai concorrenti.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, approvato il 21/05/2018;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della giunta regionale assegnato all'ASSAM 2018-2020 sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in data 21/11/2019;

VISTA l'interpretazione autentica dell'intesa e delle dichiarazioni congiunte tra amministrazione e organizzazioni sindacali firmata in data 09/12/2019 per il personale regionale assegnato funzionalmente all'ASSAM;

VISTO il Decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n. 816 del 18/12/2019, con cui è stata indetta la procedura di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza per il personale regionale assegnato all'ASSAM per un totale di 14 posti;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

VISTO il decreto n. 225 del 14/04/2020 "Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della giunta regionale assegnato all'ASSAM"

DECRETA

1. di confermare le graduatorie, di cui al decreto n. 225 del 14/04/2020, relative alle posizioni economiche D2, D3, D5, confermando pertanto quali vincitori i candidati che si sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.816 del 18/12/2019, come risultanti dall'allegato A facente parte integrante del presente decreto;



2. di modificare parzialmente, a seguito del confronto in contraddittorio avvenuto con gli istanti e del supplemento di istruttoria conseguente, come disciplinato dal Decreto n.225 del 14/04/2020, le graduatorie approvate con il suddetto decreto relative alle posizioni economiche B5, B6 e D7, dichiarando vincitori i candidati che sono utilmente collocati nelle predette categorie economiche, nelle posizioni messe a selezione con decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali 816 del 18/12/2019, come risultanti dall' allegato A facente parte integrante del presente decreto.
3. Di modificare, solo per quanto riguarda la colonna TOTALE, la graduatoria C3, in cui i valori riportati erano errati, confermando comunque il vincitore delle progressioni già indicato nel decreto n. 225 del 14/04/2020
4. di dare atto che la decorrenza giuridica ed economica delle posizioni economiche riconosciute ha inizio a far data dal 01.01.2019 ai sensi del CCNL del 21/05/2018;
5. di stabilire che l'allegato A costituisce parte integrante del presente provvedimento;
6. di stabilire che il presente provvedimento venga pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso;
7. di dare mandato alla P.O. "Trattamento economico del personale dipendente di procedere al pagamento delle differenze stipendiali.

Si attesta, inoltre, che il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse già stanziare sul capitolo 2160110055 - annualità 2019-2020-2021

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro. Per il dirigente il sostituto (Mauro Terzoni) Documento informatico firmato digitalmente

*per il dirigente del Servizio
(Dott. Piergiuseppe Mariotti)
Il sostituto
(Dott. Mauro Terzoni)*

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto – Funzioni Locali Periodo 2016/2018 – approvato il 21/05/2018

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale – Anno 2018 – sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in data 21/11/2019

Interpretazione autentica dell'intesa e delle dichiarazioni congiunte tra amministrazione e organizzazioni sindacali firmata in data 09/12/2019 per il personale regionale assegnato funzionalmente all'ASSAM

Decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n. 816 del 18/12/2019

Decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n. 225 del 14/04/2020

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dagli artt. 18-22, Titolo IV, del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale, triennio 2018-2020, approvato il 28/12/2018, con Decreto del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali n.816 del 18/12/2019 è stata bandita la selezione per soli titoli per la progressione economica all'interno delle categorie giuridiche di appartenenza riservato ai dipendenti della Giunta regionale assunti a tempo indeterminato e assegnati all'ASSAM.

Al 07/01/2020, data di scadenza del bando, risultano pervenute n. 24 istanze, di cui n. 5 non ammissibili in quanto presentate in modalità non prevista dal bando.

Con decreto n. 225 del 14/04/2020 "Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli finalizzata progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale regionale assegnato all'ASSAM" sono state approvate le graduatorie, articolate per categoria giuridica e posizione economica e sono stati dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.816 del 18/12/2019.

Per garantire una fase di ulteriore controllo interno, in contraddittorio con tutti i dipendenti interessati, al fine di consentire all'Amministrazione eventuali interventi di rettifica in autotutela delle graduatorie stilate, nonché al fine di prevenire eventuali potenziali contenziosi, il suddetto decreto ha previsto la possibilità, per i dipendenti che hanno partecipato alla selezione, di verificare il punteggio loro assegnato segnalando entro un termine di 10 giorni eventuali osservazioni sui punteggi attribuiti. Alla data del 23 aprile, termine di scadenza per la presentazione delle segnalazioni, sono risultate pervenute al Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali n. 2 istanze di riesame. Nei successivi 10 giorni il Servizio Risorse Umane organizzative e strumentali ha effettuato un supplemento di istruttoria su tali istanze, che si è concluso in data 30/04/2020 con l'esito di seguito indicato.

Con nota protocollo 401917 del 14/04/2020 è stata presentata istanza di riammissione alla selezione da parte del dipendente Medici Riccardo, escluso dalla selezione per la posizione economica B6, come disposto con decreto n. 245 del 14/04/2020, per mancata trasmissione del documento di identità, ai sensi dell'art. 3 comma 5, 3° capoverso dell'avviso di selezione allegato al Decreto 816 18/12/2019. Nella sua istanza il signor Medici Riccardo dichiara di aver trasmesso correttamente tutta la documentazione richiesta ai fini dell'ammissione alla selezione, come richiesto dal Bando allegato al



decreto RUO n. 816 del 18/12/2019. Da una verifica effettuata emerge in effetti che lo stesso dipendente, in data 30/12/2019, trasmetteva una pec al Servizio Risorse Umane organizzative e strumentali. Tale pec prot. 1530937 del 31/12/2020 veniva consegnata dalla segreteria del servizio Risorse Umane organizzative e strumentali all'addetta all'istruttoria in formato cartaceo, omettendo di allegare la carta di identità e la pagina che attestava la trasmissione della domanda tramite pec. L'addetta all'istruttoria, pertanto, non essendo consapevole che la domanda era stata trasmessa tramite pec personale e che, quindi, la mancanza del documento di identità non costituiva causa di esclusione e non sapendo che tra l'altro il dipendente aveva allegato copia della carta di identità, lo escludeva dalla selezione. Tuttavia, avendo verificato l'effettiva trasmissione della PEC con allegata la carta di identità entro i termini previsti dal bando e che questa documentazione non era stata acquisita ai fini dell'istruttoria per errore del Servizio Risorse Umane Organizzative e strumentali, il dipendente Medici Riccardo viene riammesso alla selezione e, a seguito di questo, la graduatoria relativa alla posizione economica B6 viene variata, come riportato nell'allegato A al presente decreto.

Il Servizio Risorse Umane organizzative e strumentali rileva inoltre, relativamente alla progressione economica nella categoria B6, la presenza, di un errore nella valutazione dei titoli del dipendente Antonio Rossi; infatti da una verifica è emerso che le giornate di formazione fruite relative al corso "Primo soccorso" risultano 3 anziché 2 come indicato nella graduatoria dell'allegato A Decreto 225 del 14/04/2020.

Nella revisione delle graduatorie delle categorie B5 e B6 si evidenzia inoltre un errore materiale, non influente nel collocamento utile dei candidati in graduatoria, nelle somme riportate nella colonna finale denominata TOTALE. Alla luce di quanto sopra detto si procede pertanto ad una variazione delle graduatorie B5 e B6; risultando nel bando previste n. 3 progressioni economiche riferite alle posizioni B5 e B6, come evidenziato nella tabella di cui all'allegato A al presente decreto, si considerano utilmente collocati i dipendenti che hanno riportato il maggior punteggio tra tutti quelli che hanno concorso sia per la categoria B5 che per la categoria B6; pertanto, alla luce della revisione delle graduatorie risultano assegnate n. 3 posizioni economiche B6 e nessuna posizione economica B5.

Si riscontra inoltre un errore materiale, non influente nel collocamento utile dei candidati in graduatoria, nelle somme riportate nella colonna finale denominata TOTALE della graduatoria C3; pertanto si provvede a modificare, solo per quanto riguarda la colonna TOTALE, la graduatoria C3 confermando comunque il vincitore delle progressioni già indicato nel decreto n. 225 del 14/04/2020.

Con mail trasmessa il 16/04/2020 la dipendente Righi Marina ha evidenziato che non erano stati valutati correttamente i corsi di formazione dalla stessa attestati nella domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica per la posizione D7. In particolare, a fronte di n. 3 giornate di formazione attribuite nel decreto n. 245 del 14/04/2020, ne rivendicava n. 5. Avendo effettivamente verificato, anche a seguito della trasmissione da parte della dipendente di una scheda di dettaglio delle giornate formative relative al corso "Redazione degli atti amministrativi", che le giornate di formazione effettivamente fruite erano n. 5 e non n.3 come precedentemente indicato, quindi si procede alla modifica del punteggio e alla conseguente ridefinizione della graduatoria.

Da tale graduatoria, riportata nell'allegato A, emerge che il candidato Stimilli Giuliano e la candidata Righi Marina hanno entrambi riportato il medesimo punteggio. Avendo verificato che, nella domanda presentata da entrambi i dipendenti, non si fa riferimento ad alcun criterio di preferenza ai sensi dell'art. 32 comma 4 del D. Lgs. 165/2001, si procede, come previsto dal bando, applicando la preferenza di cui all'art. 2 comma 9 della Legge 191/1998 che prevede che "Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, e' preferito il candidato più giovane di età". Pertanto, in base a tale criterio, si considera assegnatario della progressione economica in categoria D7 il dipendente Giuliano Stimilli.

Alla luce di quanto sopra detto, pertanto, vengono confermate le graduatorie, di cui al decreto n. 245 del 14/04/2020, relative alle posizioni economiche: C3, D2, D3, D5, confermando pertanto, quali vincitori, i candidati che si sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del



Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.816 del 18/12/2019;
Si procede, inoltre, a seguito del confronto in contraddittorio avvenuto con gli istanti e del supplemento di istruttoria conseguente, a modificare parzialmente le graduatorie approvate con il decreto n. 245 del 14/04/2020 e, nella fattispecie, le graduatorie relative alle posizioni economiche B5, B6 e D7 dichiarando vincitori i candidati che sono utilmente collocati nelle predette categorie economiche.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale ha decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2019, come previsto dal contratto integrativo decentrato.

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso.

La P.O. "Trattamento economico del personale dipendente" procederà al pagamento delle differenze stipendiali dovute a seguito dell'avvenuta progressione orizzontale.

Il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse già stanziare sul capitolo 2160110055 - annualità 2019-2020-2021.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

TP/MC

*Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Mauro Terzoni)*

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A: Graduatorie relative alla selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale regionale a tempo indeterminato assegnato all'ASSAM

